	Código: GFPI-F-147
	Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	**x**	**Pública Clasificada**	☐	**Pública Reservada**	☐

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
Ana Sofia Cespedes Lopez	CC	1105361434	**3134773178**	ana_scespedes@soy.sena.edu.co	sofiana822@gmail.com

Número de grupo	**2849258**	Programa de formación	**Gestión integrada de la calidad, medio ambiente y salud ocupacional**

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	**Queso La Florida S.A.S**	NIT	**805025961-1**	Bitácora N°	**12**	Período a reportar
						16/10/2025 hasta 07/11/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
Jonathan Araque	Directora de gestiòn humana	3222787104	gestionhumana@quesoslafloriada.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento			
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	Jaime Narvaez		janarvaez@sena.edu.co

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Asesoría a pymes	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	**x**
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Revisar cloro residual y determinación de ph	16-oct	16-oct	Formato: se utiliza para llevar los resultados de las tomas de cloro y ph. Esto se hace diario.	
Apoyo en registros de producción, codificación de productos, preparación de soluciones desigfentantes	20-oct	20-oct	Formato: se utiliza para llevar registro de las preparaciones de desigfectantes.	
Apoyo en el area de devolución	22-oct	22-oct	Formato: se utiliza para llevar el registro de los productos devueltos por los almacenes.	
Verificar inspección de dispositivos control de plagas	24-oct	24-oct	Formato:Inspección Diaria que se hace para un control de Plagas.	
Revisión de temperatura de Cuartos fríos y Formadora	31-oct	31-oct	Formato: Llevar un control diario de las temperaturas de los cuartos frios	
Revisión orden y aseo de áreas comunes y verificación de registros	7-nov	7-nov	Verificación de formatos	

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	**Indique el nivel de riesgo actual**	**¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?**	SI	**¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?**	SI
SI					

Ana Sofia C.L

Firma de la persona con rol de aprendiz

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

Entrega 3/12/2025 7/11/2025

Fecha entrega bitácora

Atentamente,

Gestión Humana

Jennifer Zea Perdomo
Directora de Gestión Humana
Tel:4878888 Ext 108
Cel.3148212592

Jaime Narváez

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas				
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)				
Resgistrodevolución de prodducto: FO-GAF-14	Determinador de cloro residal libre y ph: FO-GPE-02	codificación de productos, preparación de soluciones desigfentantes:AN-GAC-16	indicadores de control de plagas:SIN CODIFICAR	liberaciones de equipos: SIN CODIFICAR